

NUORILLE ÄÄNI LASTENSUOJELUN KEHITTÄMISESSÄ - YHTEISKEHITTÄJÄRYHMÄ LASTENSUOJELULAITOKSESSA



INFO JA TUTUSTUMINEN

Tulemme mielellämme tutustumaan nuoriin ja työntekijöihin ennen ryhmän alkua ja kerromme samalla enemmän yhteiskehittäjäryhmästä ja meistä. Ryhmää ovat mukana vetämässä Osallisuuden ajasta ammattilainen ja 2-3 kokemusasiantuntijaa. Sovitaan ryhmän aikatauluista ja käytännön järjestelyistä.

TYÖNTEKIJÖIDEN PEREHDYTYS

Ennen ryhmän alkua perehdytämme työntekijät yhteiskehittämiseen ja kehittäjäryhmätoiminnan rakenteeseen, sisältöön ja tavoitteisiin. Luomme yhdessä suunnitelman siitä, miten kehittäjäryhmässä tuotettua tietoa hyödynnetään laitoksen kehittämistyössä.



RYHMÄN ALOITTAMINEN

Alkukeskustelu ryhmässä olevien tarpeista ja toiveista ryhmän suhteen. Käsiteltävät ja kehitettävät aiheet voivat liittyä enemmän laitoksen sisäisiin asioihin tai laajemmin lastensuojeluun. Ryhmässä käsiteltäviä teemoja voidaan kerätä yhteisön kokemuspelin avulla tai vapaasti keskustellen. Sovitaan tulevien ryhmäkertojen teemoista esim. äänestämällä.

RYHMÄKERRAT (N. 1-4)

Alkufiilisten ja viime kerran keskustelun kertaamisen jälkeen syvennyttään kunkin kerran valittuun teemaan. Pääasiassa työskennellään yhdessä keskustellen, mutta myös kirjoittaminen, kuvaaminen, parityöskentely yms. luovia tapoja voidaan hyödyntää.



RYHMÄN PÄÄTTÄMINEN

Viimeisellä kerralla kootaan koko prosessissa syntyneet ajatukset ja päätetään viimeistään, minne ryhmässä tuotettu tieto olisi hyvä viedä. Jos se on joku ulkopuolinen taho, sovitaan erillinen tapaaminen viestin viemiseksi yhdessä.

Sovimme myös mielellään vielä muutama kuukausi ryhmän päättymisen jälkeen tapaamisen, jossa voidaan pohtia, mitä yhteiskehittämisestä on jäänyt elämään.



YHTEISKEHITTÄMISEN PERIAATTEET

TAPAHTUU VUOROVAIKUTUKSESSA

Yhteiskehittämiseen tarvitaan aina vähintään kaksi osallistujaa. Ryhmässä osallistujat tuovat erilaisia näkökulmia yhteen ja vaikuttavat myönteisesti toisiinsa. Myös kahden kesken esim. omaohjaaja ja nuori voivat asettua yhteiskehittämään.

LUOTTAMUS JA TOISTEN TUNTEMINEN ON TÄRKEÄÄ

Ryhmässä voidaan keskustella hyvin henkilökohtaisista asioista, joten luottamuksellisen ilmapiirin rakentaminen on tärkeää. Myös työntekijät ovat mukana niin, että antavat itsestään jotain henkilökohtaisella tasolla.

ASiantuntijuus on TASAVEROISTA JA AVOINTA

Kaikki ovat asiantuntijoita omasta kokemuksestaan käsin. Myös työntekijät osallistuvat ryhmään aktiivisesti ja avaavat omaa työtään ja ammattikäytäntöjä.

KEHITETÄÄN JA SUUNNITELLAAN YHDESSÄ

Ryhmäprosessia ja sen teemoja ei suunnitella liaksi etukäteen vaan ne muotoutuvat ryhmässä. Toiminta ei ole liian aikuisjohtoista, mutta vetäjät huolehtivat ryhmäkertojen rakenteesta ja käytännön järjestelyistä.

TOIMINTA ON VAPAAEHTOISTA JA EETTISTÄ

Yhteiskehittämiseen osallistumisen tulee olla vapaaehtoista. Kunnioitetaan jokaisen omaa tapaa olla mukana yhteiskehittäjäryhmässä ja huolehditaan siitä, että nuorilla on myös ryhmäkertojen ulkopuolella mahdollisuus keskustella mahdollisista ryhmässä heränneistä ajatuksista ja tunteista.

VAIKUTTAMINEN! YHDESSÄ TUOTETTU TIETO ON TARKOITUS VIEDÄ ETEENPÄIN

Vaikuttaminen motivoi monia nuoria osallistumaan. Ryhmässä muodostettua tietoa viedään aktiivisesti ryhmän toiveiden ja ajatusten mukaan eteenpäin esimerkiksi päättäjille.

TOIMINNAN ON TARKOITUS ANTAA JOKAISELLE JOTAKIN, VOIMAANTUMINEN

Pääpaino on palveluiden kehittämisessä ja siinä, että nuoret saavat kokemuksen kuulluksi tulemisesta ja vaikuttamisesta. Tämä voi kuitenkin samalla olla voimaannuttavaa sekä nuorille että työntekijöille. Yhteiskehittämisen kuuluu olla mukavaa ja hauskaa sekä antaa osallistujilleen enemmän kuin ottaa!